



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Programme du lundi 23 mars 2023

L'emploi des seniors en France et à l'étranger

En France, le taux d'emploi des seniors (55-64 ans) a fortement progressé ces dernières années, passant de 30 % en 2000 à 56 % en 2021, en lien avec le recul des départs anticipés, les changements démographiques et les réformes des retraites successives. Il reste cependant faible en comparaison avec les autres pays européens (61 % en moyenne en 2021 dans l'Union européenne), et en particulier pour les 60-64 ans (35 % en France contre 48 % en moyenne dans l'UE).

Si les seniors sont moins souvent au chômage que les autres catégories d'âge, ils ont plus de difficultés à retrouver un emploi après un épisode de chômage.

Des freins à l'emploi des seniors existent à la fois du côté de demande et de l'offre de travail. Le coût élevé du travail des seniors, qui peut être décorrélé de leur productivité, et la perte d'employabilité avec l'âge, liée aux conditions physiques ou au manque de formation, pèsent sur la demande de travail. Les seniors peuvent également faire face à des préjugés et discriminations. Côté offre, les revenus de remplacement des seniors peuvent réduire les incitations financières au retour à l'emploi, et le manque d'adaptation des conditions de travail au vieillissement (problèmes de santé, pénibilité au travail) peut pousser à une sortie précoce de l'emploi.

D'un point de vue économique, le séminaire visera à établir un état des lieux du travail des seniors aujourd'hui, en prenant en compte les évolutions des métiers et des conditions de travail, et à identifier les outils permettant de maintenir les travailleurs seniors en emploi et d'accompagner au mieux les chômeurs seniors vers l'emploi. Le séminaire sera également l'occasion d'effectuer une comparaison internationale, en présentant notamment les politiques publiques mises en œuvre à l'étranger pour renforcer l'emploi des seniors.

Du point de vue juridique, le séminaire s'interrogera sur l'efficacité de l'arsenal juridique qui permet de protéger les seniors des discriminations fondées sur l'âge. Le séminaire permettra également d'éclairer la manière dont les entreprises s'emparent du sujet à travers le dialogue social. Comment le Comité social et économique (CSE) ou Commissions santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) se sont-ils saisis des sujets de pénibilité pour les travailleurs expérimentés ? Comment la gestion active des âges intègre-t-elle la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) ?

9h15 **Accueil des participants au Ministère de la Santé et de la Prévention**

Amphithéâtre Laroque, 14 Av. Duquesne, 75007 Paris

9h30 **Introduction** par **Jean-Emmanuel Ray**, Co-président du séminaire, Professeur à l'Université Paris I - Sorbonne

Interventions croisées en 3 parties par :

Hippolyte d'Albis - Responsable du pôle Economie de l'inspection Général des Finances et Professeur à l'Ecole d'Economie de Paris

Françoise Schoenberger - Directrice du Développement Social, Groupe LVMH

Jean-Claude Barboul - Directeur de la stratégie du paritarisme chez Allianz France et ancien président de l'Agirc Arrco

Dimitris Mavridis - Économiste à l'OCDE, vieillissement et politiques de l'emploi à l'OCDE

9h45 **I) Les seniors et le monde du travail en France et à l'international**

A) La situation des seniors dans le monde du travail en France : état des lieux et évolutions –

Hippolyte d'Albis

B) Et à l'international ? - **Dimitris Mavridis**

Échanges avec les participants

10h30 **II) Vieillesse et organisation du travail : enjeux et outils**

A) Un enjeu individuel et collectif - **Jean-Claude Barboul**

B) Outils juridiques, politiques d'entreprise et retour d'expérience - **Françoise Schoenberger**

C) Productivité, compétences, conditions de travail - **Hippolyte d'Albis**

Échanges avec les participants

11h15 **Pause**

11h30 **III) Quels leviers pour favoriser l'emploi des seniors ?**

A) Quelles politiques publiques mises en place à l'international ? - **Dimitris Mavridis**

B) Le rôle du dialogue social dans la gestion des âges - **Jean-Claude Barboul**

C) Et demain en entreprise ? - **Françoise Schoenberger**

Échanges avec les participants

12h15 **Clôture des débats** par **Gilbert Cette**, Co-président du séminaire, Professeur d'Economie à NEOMA Business School



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Bibliographie du Séminaire « Politiques de l'emploi »

Emploi des seniors

- Akriche S., Bornstein A., Bourdier C. (2022), « L'emploi des seniors en France », *Trésor-Eco* n°302, Direction générale du Trésor
- Assemblée Nationale (2021), « Rapport sur les travailleurs expérimentés »
- Aubert P. et Crépon B. (2004), « La productivité des salariés âgés : une tentative d'estimation », *Économie et Statistique* n° 368, Insee.
- Behaghel L., « Contribution Delalande et transitions sur le marché du travail », *Economie et statistique*, 2004.
- Bellon S. et al. (2020), « Rapport pour favoriser l'emploi des travailleurs expérimentés », *Rapport au Premier ministre*
- Cahuc P., Hairault J-O., Prost C. (2016), « L'emploi des seniors : Un choix à éclairer et à personnaliser, L'emploi des seniors : un choix à éclairer et à personnaliser », *Notes du CAE*.
- Conseil Economique Social et Environnemental (2018), « L'emploi des seniors »
- Conseil Economique Social et Environnemental (2009), « Seniors et cité »
- Conseil d'orientation des retraites (2017), « Emploi des seniors et vieillissement actif en Europe », *Acte du 15^e colloque du Conseil d'orientation des retraites*.
- D'Albis H. (2022), « Les seniors et l'emploi », Les Presses de Sciences Po, coll. « Sécuriser l'emploi ».
- De Coen A. et al. (2015), « The impact of age on the reservation wage: the role of employment efficacy and work intention », *Journal of Applied Gerontology*.
- Demailly D. (2016), « Formation professionnelle : quels facteurs limitent l'accès des salariés seniors ? », *Dares Analyses*, n° 31.
- Dubois Y. et M. Koubi (2017), « Report de l'âge de la retraite et taux d'emploi des seniors : le cas de la réforme des retraites de 2010 », *Insee Analyses*.
- Institut Montaigne (2022), « Emploi des seniors : agir sur tous les leviers »
- Konle-Seidl R., « Retention and re-integration of older workers into the labour market: What works? » (2017), IAB-Discussion paper.
- OCDE (2018), « France : Principales politiques pour promouvoir l'allongement de la vie professionnelle », *Ageing and Employment Policies*, OECD Publishing, Paris.
- OCDE (2019), "Working better with Age", *Ageing and Employment Policies*, OECD Publishing, Paris.
- Piekkola, H. (2006). « L'emploi et le travail des seniors : l'expérience nordique à la lumière des exemples finlandais et norvégien », *Revue internationale des sciences sociales*.
- Prouet E. et Rousselon J. (2018), « Les séniors, l'emploi et la retraite », *France Stratégie*, 2018.
- Rabaté S. et J. Rochut (2020), « Employment and substitution effects of raising the statutory retirement age in France », *Journal of Pension Economics and Finance*, n° 19(3), pp 293-308. b.
- Roger M. et Wasmer M. (2011), « Heterogeneity matters: labour productivity differentiated by age and skills », *Document de travail*, Insee.
- Sénat (2019), « Rapport sur l'emploi des séniors ».